

# 유한킴벌리 파트너사 ESG 자가진단표 (버전 1)

## 0. 기본 정보

0-1. 귀사가 이번 파트너사 ESG 자가 진단에 어떠한 대상에 해당하는지 선택하세요.

- 유한킴벌리의 신규 공급 업체로 등록을 진행하기 위한 자가 진단 대상
- 유한킴벌리의 기존 공급업체로서 정기적인 자가 진단 대상

0-2. 회사명 (사업자 등록증에 표기되어 있는 회사명)

0-3. 회사 사업자등록번호(-없이)

0-4. 유한킴벌리 벤더 등록 코드

0-5. 응답자명

0-6. 응답자 직책 및 직급

0-7. 유한킴벌리와의 거래 형태는 무엇인가요?

- 하도급 계약 거래 관계
- 수위탁 계약 거래 관계
- 일반 물품 공급 거래 관계
- 서비스 또는 용역 공급 거래 관계 (기계 수리, 건축, 제품 또는 포장재 디자인, 물류 취급 등 비제조 분야)

0-8. 귀사의 상시 근로자 수 규모를 선택해 주십시오.

- 50 인 이하
- 50 인 초과

0-9. 상시 근로자 중 남성 근로자의 비율은 어느 정도인가요?

- 남성 80 % 이상 ~ 100 %
- 남성 60 % 이상 ~ 80 % 미만
- 남성 40 % 이상 ~ 60 % 미만
- 남성 20 % 이상 ~ 40 % 미만
- 남성 0 % 이상 ~ 20 % 미만

0-10. 상시 근로자 기준 전년도 이직률은 어느 정도인가요?

- 10 % 미만
- 10 % 이상 ~ 20 % 미만
- 20 % 이상 ~ 30 % 미만
- 30 % 이상

0-11. 귀사는 매년 ESG 경영 관련 정보가 포함되어 있는 지속가능보고서 등을 발간하나요?

- 발간함
- 발간하지 않음

## 1. 윤리 경영

1-1. 평가 기간 동안 (2022년 1월 ~ 2025년 8월말) 공정거래 및 동반성장과 관련된 법규<sup>a)</sup> 위반으로 행정기관으로부터 시정 명령 또는 벌금 등 처벌을 받은 적이 있나요? 위반 사례가 없다면 사전에 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내부 규정 마련 및 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니까?

0) 관련 법규 위반으로 처벌을 받은 사례 있음

1) 관련 법규 위반 사례가 없으나 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내·외부 활동 등도 없음

2) 관련 법규 위반 사례가 없으며 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내·외부 활동을 지속적으로 하고 있음

a) 「독점 규제 및 공정 거래에 관한 법률」, 「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」, 「하도급 거래 공정화에 관한 법률」

1-2. 평가 기간 동안 (2022년 1월 ~ 2025년 8월말) 반부패<sup>a)</sup> 금지 관련 법규를 위반하여 행정기관으로부터 시정 명령 또는 벌금 등 처벌을 받은 적이 있나요? 위반 사례가 없다면 사전에 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내부 규정 마련 및 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니까?

0) 관련 법규 위반으로 처벌을 받은 사례 있음

1) 관련 법규 위반 사례가 없으나 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내부 활동도 없음

2) 관련 법규 위반 사례가 없으며 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내부 활동을 지속적으로 하고 있음

a) 횡령, 부패, 뇌물수수 등

1-3. 고객과 임직원의 개인정보 보호를 위한 규정 및 시스템이 존재합니까? 존재한다면 적절히 운영되고 있습니까?

0) 관련 규정과 시스템이 존재하지 않음

1) 관련 규정과 시스템이 존재하지 않으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음 (또는 관련 규정과 시스템이 존재하나 적절히 운영되고 있지 않음)

2) 관련 규정과 시스템이 존재하며 적절히 운영되고 있음

1-4. 고객과 협력사의 지적 재산 및 기업 정보의 보호 규정 및 시스템이 존재합니까? 존재한다면 적절히 운영되고 있습니까?

0) 관련 규정과 시스템이 존재하지 않음

1) 관련 규정과 시스템이 존재하지 않으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음 (또는 관련 규정과 시스템이 존재하나 적절히 운영되고 있지 않음)

2) 관련 규정과 시스템이 존재하며 적절히 운영되고 있음

1-5. 사내 비인도적·비윤리적 행위 및 법규 위반<sup>a)</sup> 행위에 대한 행동 지침과 관련 사안을 조사하고, 조사 결과에 따라 징계 조치를 하도록 하는 규정 및 시스템이 존재합니까? 존재한다면 운영되고 있습니까?

0) 관련 행동 지침과 규정 및 시스템이 존재하지 않음

1) 관련 행동 지침과 규정 및 시스템이 존재하지 않으나, 관련 노력을 업무에 반영하고 있음 (또는 행동 지침과 규정 및 절차가 존재하나, 운영되고 있지 않음)

2) 관련 행동 지침과 규정 및 시스템이 존재하며, 적절히 운영되고 있음

a) 직장 내 인권침해, 갑질, 성부패·성추행 및 성차별 등과 관련된 비윤리적 행위

## 2. 인권경영

2-1. 평가 기간 동안 (2022년 1월 ~ 2025년 8월말) 근로 기준법 및 관련 법규<sup>a)</sup> 위반으로 행정기관으로부터 시정 명령 또는 벌금 등 처벌을 받은 적이 있나요? 위반 사례가 없다면 사전에 위반 행위 발생을 예방하기 위한 내부 규정 마련 및 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니까?

0) 관련 법규 위반으로 처벌을 받은 사례 있음

- 1) 관련 법규 위반 사례가 없으나 위반 행위 발생을 예방하기 위한 사전 활동도 없음
- 2) 관련 법규 위반 사례가 없으며 위반 행위 발생을 예방하기 위한 활동을 지속적으로 하고 있음

a) 「근로기준법」 및 동법 시행령

2-2. 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있습니까?

0) 노조 또는 근로자를 대표하는 단체가 없으며 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하지 않음

- 1) 노조 또는 근로자를 대표하는 단체가 있으나 결사의 자유와 단체교섭권을 적법하게 보장하지 않음 (또는 노조 또는 근로자를 대표하는 단체가 없으나 결사의 자유와 단체교섭권을 적절히 보장하고 있음)
- 2) 노조 또는 근로자를 대표하는 단체가 있으며 결사의 자유와 단체교섭권을 적극적으로 보장하고 있음

2-3. 임직원의 채용, 고용, 배치, 교육, 보상, 대우 및 승진을 포함한 고용의 모든 요소에서 성별, 학교, 종교, 신체 장애 및 기타 사유를 이유로 괴롭힘이나 차별적 대우를 금지하는 관련 규정과 시스템이 마련되어 있습니까? 있다면 임직원들의 접근이 용이하며 적절히 운영되고 내부적으로 공유가 되고 있습니까?

0) 관련 규정 및 시스템이 존재하지 않음

- 1) 관련 규정 및 시스템이 존재하지 않으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음 (또는 관련 규정 및 시스템이 존재하나 적절히 운영되고 있지 않음)
- 2) 관련 규정과 시스템이 존재하고 있으며 내부적으로 적극적으로 공유되고 있음

2-4. 평가 기간 동안 (2022년 1월 ~ 2025년 8월말) 국내·외로 선언된 인권의 보호를 위반하거나 근로자의 자유의사에 반하는 노동 강요를 시행한 사례가 있습니까? 사례가 없다면 관련 사안 발생을 금지하거나 예방할 수 있는 관련 규정 및 시스템이 존재합니까?

0) 인권 보호 위반 및 강제 노동 사례가 있음

- 1) 인권 보호 위반 및 강제 노동 사례가 없으나, 이를 금지하거나 예방할 수 있는 관련 규정 및 시스템도 없음
- 2) 인권 보호 위반 및 강제 노동 사례가 없으며, 이를 금지하거나 예방할 수 있는 관련 규정 및 시스템이 존재하여 적절히 운영되고 있음

2-5. 사내 비인도적 행위<sup>1)</sup>를 예방하기 위한 고충 처리 채널과 사내 교육 프로그램이 운영되고 있습니까?

0) 고충 처리 채널 또는 사내 교육 프로그램이 없음

- 1) 고충 처리 채널 또는 사내 교육 프로그램이 있으나 운영되고 있지 않음
- 2) 고충 처리 채널 또는 사내 교육 프로그램 등이 존재하며 적절히 운영되고 있음

a) 「근로기준법」·사내 차별 금지·인권 침해·강제 노동 금지 규정의 위반 행위

### 3. 환경·안전·품질 경영 및 협력사 관리

3-1. 평가 기간 동안 환경 관련 법규<sup>가)</sup>의 위반 사례가 있습니까? 없다면 환경 관련 법규의 기준 등을 준수하기 위한 활동<sup>나)</sup>을 진행하고 있습니까?

- 0) 관련 법규 위반으로 사법상 또는 행정상 처벌을 받은 사례 있음
  - 1) 관련 법규 위반으로 사법상 또는 행정상 처벌을 받은 사례가 없으나 환경 관련 법규의 기준 등을 준수하기 위한 예방 활동을 진행하고 있지 않음
  - 2) 관련 법규 위반으로 사법상 또는 행정상 처벌을 받은 사례가 없음<sup>다)</sup>
- a) 「대기환경보전법」, 「물환경보전법」, 「토양환경보전법」, 「폐기물관리법」, 「화학물질관리법」 및 동법시행령 등
- b) 환경 관련 법규 준수를 위한 내부 관리 규정 존재 여부 및 담당지 지정 또는 환경 관련 법규에서 정한 기준의 부합 여부를 확인하기 위한 주기적인 측정 활동 등
- c) 비제조 업종으로 환경 관련 법규와 관련이 없는 업종인 경우에는 2)에 체크하여 주세요.

3-2. 평가 기간 동안 「산업안전보건법」 및 관련 법규 위반 사례가 있습니까? 없다면 사전에 안전 사고 예방을 위한 활동과 시설 등의 개선 활동<sup>가)</sup>을 진행하고 있습니까?

- 0) 관련 법규 위반으로 처벌을 받은 사례 있음
  - 1) 관련 법규 위반으로 처벌을 받은 사례가 없으나, 안전 사고 예방을 위한 활동과 시설 개선 활동 등을 적절하게 시행하고 있지 않음
  - 2) 관련 법규 위반으로 처벌을 받은 사례가 없으며 안전 사고 예방을 위한 활동과 시설 개선 활동 등을 적절히 하고 있음
- a) 임직원의 제안, 노사 합동 설비 안전 점검 활동, 시설 개선 활동 및 안전 교육 등

3-3. 근로자의 필수 안전 장비 착용\*을 의무화하고 있습니까? 또한 근무 전·후 주기적으로 안전 점검을 실시하고 있으며, 안전 관련 내부 규정 등을 위반한 근로자에 대한 징계를 실시하고 있습니까?

- 0) 근로자의 필수 안전 장비 착용 여부를 관리하고 있지 않음
  - 1) 근로자의 필수 안전 장비 착용을 의무화하고 있으며, 근무 전·후 주기적으로 안전 점검 및 교육을 실시하고 있으나 위반한 근로자에 대한 징계를 실시하고 있지는 않음
  - 2) 근로자의 필수 안전 장비 착용을 의무화하고 있으며, 근무 전·후 주기적으로 안전 점검 및 교육을 실시하며 안전 관련 규정을 위반한 근로자에 대한 징계를 실시하고 있음<sup>가)</sup>
- a) 비제조 업종으로 임직원에게 요구되는 필수 안전 장비가 없는 경우에는 2)번을 선택

3-4. 제조·판매하고 있는 물품 또는 제공하고 있는 서비스 등과 관련된 품질 관리 규정<sup>가)</sup>이 있으며 적합하게 운영·관리<sup>나)</sup>되고 있습니까?

- 0) 품질 관리 규정이 없음
  - 1) 품질 관리 규정이 있으나 적절하게 운영·관리되고 있지 않음
  - 2) 품질 관리 규정이 있으며 적절하게 운영·관리되고 있음
- a) 회사의 품질 관리 규정 및 물품 또는 서비스와 관련된 규격서 등의 운영
- b) 원자재 입고 검사, 물품 및 서비스에 대한 출고 전 품질 검사, 임직원 대상 품질 교육 등

3-5. 거래하고 있는 협력사를 상대로 한 공정거래·동반성장 관련 규정<sup>가)</sup> 및 협력사의 ESG 관리 활동<sup>나)</sup>을 진행하고 있습니까?

- 0) 협력사 관련 공정거래·동반성장 관련 규정이 없으며 ESG 관리 활동을 하고 있지 않음

- 1) 협력사 관련 공정거래·동반성장 관련 규정이 있으나 ESG 관리 활동을 하고 있지 않음
- 2) 협력사 관련 공정거래·동반성장 관련 규정이 있으며 ESG 관리 활동을 적절히 하고 있음
  - a) 공정거래자율준수프로그램(CP) 운영, 공정거래위원회 가이드에 따른 4대 실천 사항 운영, 하도급 계약서 사용, 협력사와 공정거래협약 체결 등
  - b) 거래하고 있는 협력사 대상 ESG 관련 평가 운영 등

## 4. 지속가능보고서

4-1. 앞의 0-11번 문항에서 지속가능보고서를 발행한다고 체크하신 경우에는 전년도 지속가능보고서가 공개된 사이트 주소를 표기하여 주세요. (지속가능보고서를 발행하지 않는다고 체크하신 경우에는 본 문항은 무시하시기 바랍니다)