

# 윤리투명경영

## 윤리경영 정책과 실천 원칙

윤리경영과 준법경영은 기업의 경쟁력이자, 지속가능경영의 기반이 됩니다. 유한킴벌리는 행동규범을 지침으로 사원이 올바른 결정을 내리고, 정직하고 투명한 기업문화를 조성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 행동규범은 사원, 기업의 재무, 소비자와 공장, 환경과 안전, 그리고 지역사회 영역에서 지켜야 할 윤리적 기준과 실천 지침을 담고 있으며, 전사원과 이사회에 적용됩니다.

아울러 유한킴벌리는 윤리문화 확산을 위해 행동규범을 바탕으로 '6대 윤리문화 실천 원칙'을 수립하였습니다. 행동규범과 함께 반부패 정책, 공정거래 정책 등을 사내 소통 채널인 인트라넷에 상시 공개하고 있습니다. 유한킴벌리는 투명성과 공정성을 기반으로 사회적 책임을 다하는 윤리경영 문화를 만들어가고 있습니다.

### 행동규범 주요 항목

우리의 사원	우리의 재무 적직성	우리의 소비자와 사업장	우리의 환경, 안전과 지역사회
<ul style="list-style-type: none"> <li>•다양성 및 포용성 증시</li> <li>•이해 상충의 관리</li> <li>•대외 커뮤니케이션</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•강력한 내부통제의 유지</li> <li>•신중한 비즈니스파트너 선택</li> <li>•윤리적 증권 거래</li> <li>•정보보호</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•공정한 경쟁</li> <li>•공무원과의 교류</li> <li>•뇌물수수 및 부패 방지</li> <li>•사례금 지급 또는 수령 원칙</li> <li>•글로벌 사업 운영 원칙</li> <li>•책임있는 마케팅 및 광고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•지속가능성에 대한 의지</li> <li>•직장 안전의 확보</li> <li>•제품 품질 제공</li> <li>•공급업체의 참여</li> </ul>

### 유한킴벌리 6대 윤리문화 실천 원칙

-   
**01**  
 소신있게 말하기
-   
**02**  
 보복금지
-   
**03**  
 이해상충 방지
-   
**04**  
 회시기밀 보호
-   
**05**  
 상호존중
-   
**06**  
 안전이 핵심가치

## 윤리준법 추진 조직

유한킴벌리는 윤리경영의 중요성을 인식하고, CEO 직속 윤리경영 실천 전담 조직인 윤리법무본부를 운영하고 있습니다. 윤리법무본부는 법률과 컴플라이언스 분야의 전문가로 구성되어 있으며, 소속 전문번호사는 내부통제 워크그룹 등 유관 부서와 관련 법리를 면밀히 검토하고 있습니다. 내부통제 워크그룹은 부패방지를 위한 조직으로, 자율내부통제위원회(CCSC, Compliance and Controls Steering Committee)와 윤리경영위원회를 운영하고 있습니다.

### 자율내부통제위원회

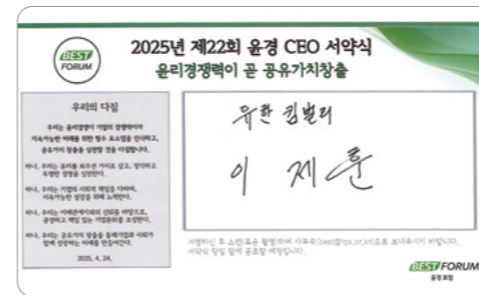
내부통제 워크그룹은 자율내부통제위원회를 반기 1회 운영하여 유한킴벌리 전사원의 자발적 내부통제 준수를 강화하고 있습니다. 위원회에서는 주주사 킴벌리클라크의 컴플라이언스 중점 과제(CFI, Compliance Focused Initiative), 신규 정책과 가이드라인, 내외부 감사 결과 등을 공유합니다. 협업 관련 잠재 이슈를 논의하여 자율내부통제에 영향을 줄 수 있는 사안을 사전 평가합니다. 이를 통해 내부통제 운영 실패에 따른 법적 제재와 금전적 손실, 이해관계자 신뢰도와 브랜드 가치 저하 등을 방지하고 있습니다.

### 윤리경영위원회

윤리경영위원회는 윤리법무본부와 내부통제 워크그룹의 주관 하에 분기별로 운영되며, 유한킴벌리와 킴벌리클라크가 내부통제와 윤리-자율준수 현안을 공유하고 논의합니다. 위원회에는 유한킴벌리의 주요 경영진(CEO, CFO, 감사, 제조생산, EX, 법무)과 킴벌리클라크 감사관, 자율준수관리자 등 주요 경영진이 참여합니다.

## 윤리경영 내재화를 위한 CEO 의지 선언

유한킴벌리는 CEO를 비롯한 경영진이 솔선수범해야 윤리경영 체계가 더욱 견고해질 수 있다는 신념 아래, 최고경영진의 리더십을 중심으로 윤리적 기업문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 유한킴벌리는 사단법인 윤경ESG포럼 회원사로서, 2004년부터 매년 CEO가 윤리경영 서약에 동참하여 윤리경영의 실천과 사회적 확산을 위한 노력을 계속해 나갈 것을 선언하였습니다. 2025년 개최된 22회 '윤경ESG포럼 CEO 서약식'에 참여하여, '윤리경쟁력이 곧 공유가치창출'이라는 주제로 윤리경영을 통해 기업의 지속가능성 제고와 사회적 가치 창출에 기여할 것을 다짐하였습니다.



제 22회 윤경 CEO 서약식' CEO 참여

# 사람이 희망이다

개요	CEO 메시지 유한킴벌리의 가치 재배분	04 06
지속가능경영 전략	지속가능경영 체계 이해관계자 소통 채널 이중 중대성 평가	08 11 13
스페셜 페이지	지속가능성보고서 발간 20년 특별기획	17
지속가능경영 기반	지배구조 윤리투명경영 위기관리 정보보호	25 26 29 32
지속가능경영 성과	환경성과 경제성과 사회성과	36 39 43 46 48 54 58 60 62 66 73 75 77 81 84 88 92
부록	유한킴벌리 소개 ESG 정량 성과 GRI 대조표 TCFD 대조표 SASB 대조표 유엔글로벌 콤팩트 10대 원칙 준수 UN SDGs 기여 활동 제3자 검증의견서 온실가스 검증서 주요 수상, 인증 및 협력 파트너 지속가능성보고서 독자 의견 모니터링	98 99 110 115 116 117 120 124 126 127 129